

О Т Ч Е Т.

**Автономной некоммерческой организации
«Центр социально-трудовой реабилитации «Гармония»**

Г. Петрозаводск.

2019 год.

ПРОЕКТ : «Свой путь»

Номинация: организация сопровождения при содействии занятости инвалидов и самозанятости инвалидов.

Сроки реализации:

Июль - ноябрь 2019 года

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Оказание инвалидам трудоспособного возраста содействия при трудоустройстве с последующей адаптацией на рабочем месте и помощи при выстраивании трудового маршрута инвалида.

Задачи проекта:

1. Разработка маршрута инвалида от места проживания до рабочего места, обучение передвижению с использованием тактильной трости, собаки поводыря
2. Разработка плана адаптации инвалида на рабочем месте.
3. Создание условий для вовлечения инвалидов в жизнь трудового коллектива, включая преодоление психологических и социальных барьеров при общении с трудовым коллективом, знакомство с корпоративной этикой.
4. Создание условий для освоения инвалидами необходимых для выполнения трудовой функции умений и навыков - освоение современных технических средств(GPS навигации).
5. Инструктирование сотрудников организации-работодателя по вопросам оказания помощи инвалидам в преодолении барьеров, в том числе мешающих исполнению ими трудовых обязанностей.
6. Обобщение и распространение материалов проекта.

Актуальность реализации проекта

Проблема занятости инвалидов имеет не только морально-этический, социальный аспект. Люди с ограниченными возможностями здоровья, имеющие большой, но не востребованный трудовой потенциал, должны быть интегрированы в трудовую деятельность и рассматриваться как полноценный трудовой ресурс.

В целях трудоустройства незанятых инвалидов со значительными ограничениями жизнедеятельности Федеральным законом от 29 декабря 2017 г. № 476-ФЗ в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» внесены изменения, предусматривающие осуществления сопровождения при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении. Изменения вступили в силу с 1 января 2019 года.

Вводится новая государственная услуга службы занятости по организации сопровождаемого содействия занятости только тем инвалидам, которые имеют наиболее тяжелые расстройства функций организма.

В период с января по март 2019 года в органы службы занятости населения поступило 90 выписок из ИПРА инвалидов с рекомендациями о нуждаемости в сопровождении при содействии в трудоустройстве. По состоянию на 1 апреля в Агентстве занятости населения г.Петрозаводска на учете состоит 12 инвалидов, нуждающихся в сопровождении.

В соответствии с п. 6 ст. 13.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости.

Реализация представленного проекта «Свой путь» предусматривает сопровождение инвалидов при трудоустройстве с привлечением наставников в течение 3 месяцев. Прежде всего, проект рассчитан на инвалидов с тяжелыми нарушениями здоровья, которые в большей степени нуждаются в помощи.

Сопровождение при трудоустройстве инвалида 1, 2 группы по зрению содержит меры по:

- приспособлению с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации;
- обеспечению доступности для инвалида необходимых служебных помещений и информации;

- дополнительному оснащению (оборудованию) специального рабочего места;
- определению особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства;
- инструктированию специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидами, по вопросам оказания помощи в преодолении барьеров, мешающих исполнению им трудовых обязанностей.

Целевая группа проекта:

Инвалиды трудоспособного возраста в количестве 12 человек, состоящие на учете в центре занятости в качестве соискателей рабочего места, имеющие нарушение функции зрения; нарушение функции слуха; нарушение одновременно функций зрения и слуха; нарушение функций верхних или нижних конечностей; нарушение функций опорно-двигательного аппарата, вызывающее необходимость использования кресла-коляски; нарушение интеллекта; нарушение языковых и речевых функций.

Мероприятия и результаты проведения проекта : «Свой путь»

1. *Разработка плана адаптации инвалидов на рабочем месте.*

План адаптации инвалидов на рабочем месте включает в себя следующие мероприятия:

- отработка маршрута передвижения инвалидов до места работы и по территории организации;
 - обеспечение доступности для инвалидов необходимых служебных помещений и информации;
 - определение особенностей распорядка рабочего дня инвалидов с учетом норм трудового законодательства;
 - дополнительное оснащение (оборудование) специального рабочего места при необходимости;
 - приобретение необходимого для выполнения трудовой функции инструмента и оборудования;
 - информирование инвалида о возложенных на него трудовых обязанностях, формирование ответственного отношения к работе;
 - с учетом степени ограничения жизнедеятельности.
- мероприятия, необходимые для вовлечения инвалида в жизнь коллектива.

2. Создание условий для вовлечения инвалида в жизнь трудового коллектива, включая преодоление психологических и социальных барьеров при общении с трудовым коллективом, знакомство с корпоративной этикой.

- знакомство с трудовым коллективом;
- проведение психологических тренингов для сотрудников предприятия с целью формирования позитивного общественного мнения по отношению к инвалидам.

3. Создание условий для освоения инвалидами необходимых для выполнения трудовой функции умений и навыков.

- приобретение компьютера со специальным программным обеспечением для незрячих, смартфонов со специальным навигационным программным обеспечением, тростей тактильных - 2 шт.,

4. Инструктирование сотрудников организации-работодателя по вопросам оказания помощи инвалидам в преодолении барьеров, в том числе мешающих исполнению им трудовых обязанностей.

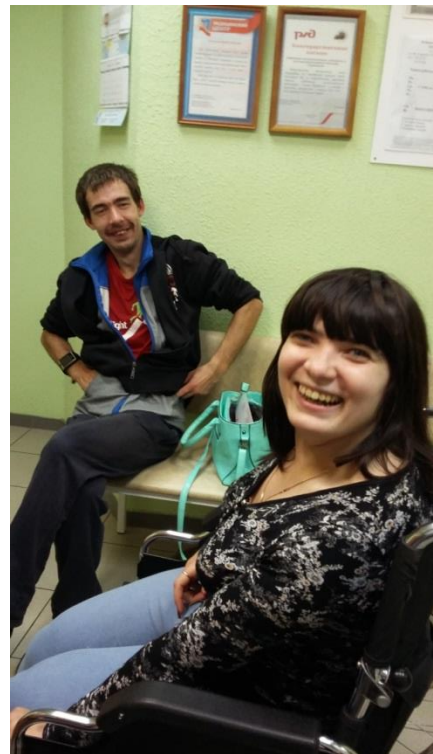
- информирование сотрудников организации-работодателя о правилах этикета при общении с инвалидами;
- информирование сотрудников организации-работодателя о порядке оказания помощи инвалидам в преодолении барьеров, возникающих при передвижении по территории организации, а также барьеров, мешающих исполнению инвалидом трудовых обязанностей.

5. Обобщение и распространение материалов проекта.

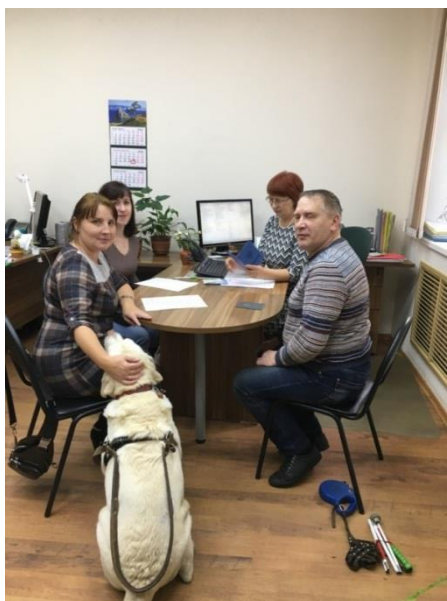
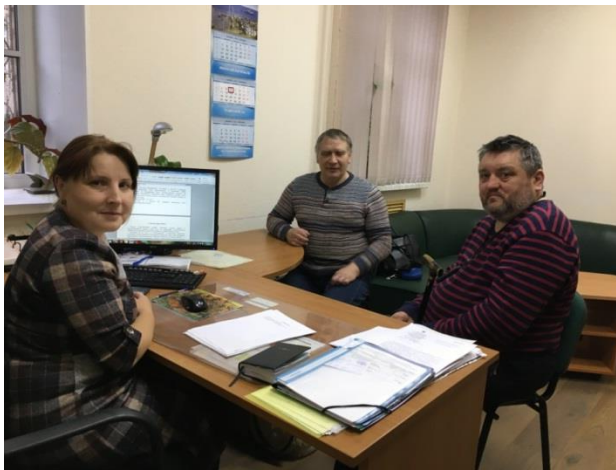
- размещение материалов проекта и информации о его результатах на официальном интерактивном сайте Управления труда и занятости Республики Карелия (<http://mintrud.karelia.ru>), в социальной сети «В контакте», <http://nko-karelia.ru/> и СМИ: [«Свой путь»: проект сопровождения и содействия занятости людей с инвалидностью в Карелии - "Республика.karelia.ru](#)

В качестве наставников привлечены специалисты Автономной некоммерческой организации «Центр социально-трудовой реабилитации «Гармония», волонтеры: студенты Педагогического колледжа, сотрудники Национальной библиотеки.





Знакомство с соискателями рабочего места.



В службе занятости представители АНО «Гармония» .

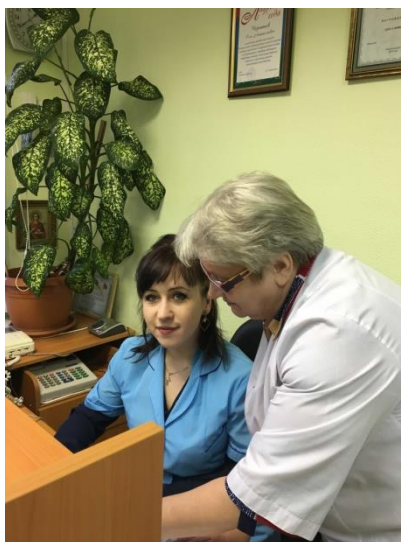
Оказание содействия при трудоустройстве соискателям рабочего места, имеющим ограничения здоровья.

В качестве наставников привлечены специалисты Автономной некоммерческой организации «Центр социально-трудовой реабилитации «Гармония»



- освоение необходимых для выполнения трудовой функции умений и навыков.

- компьютер со специальным программным обеспечением





- Встреча с трудовым коллективом.

В ходе реализации проекта разработан информационно -тематический сборник об организации помощи инвалидам по зрению для социальных и медицинских служб Республики Карелия, запланирован долгосрочный практический план по проведению образовательных лекций для студентов ПетрГУ и студентов Педагогического колледжа с целью привлечения более пристального внимания к проблемам людей с ограниченными возможностями и уменью предложить свою помощь.



Буклет.pdf

